

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ เมื่อนำอยู่ด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาคนให้เป็นพลเรือนดีของสังคม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารงาน และการจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	ค่าชำระหนี้เงินต้น	เพื่อจ่ายเป็นค่าชำระหนี้เงินต้นของเทศบาล	ตลอดปี	๒,๓๐๗,๕๕๗	๒,๓๖๘,๖๕๖	-	-	เทศบาลสามารถชำระหนี้เงินต้นได้ ๑๐๐ % ตามสัญญาหนี้	มีเงินชำระหนี้เงินต้น	สำนักปลัดเทศบาล
๒	ค่าชำระดอกเบี้ย	เพื่อจ่ายเป็นค่าดอกเบี้ยของเทศบาล	ตลอดปี	๑๒๔,๐๓๕	๖๒,๙๓๕	-	-	เทศบาลสามารถชำระดอกเบี้ยได้ ๑๐๐ % ตามสัญญาหนี้	มีเงินชำระค่าดอกเบี้ย	สำนักปลัดเทศบาล
๓	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานจ้าง	ตลอดปี	๒๓๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๙,๐๐๐	๒๙๙,๐๐๐	เทศบาลสามารถส่งสมทบกองทุนประกันสังคมได้ครบ ๑๐๐ %	พนักงานจ้างมีประกันสังคม	สำนักปลัดเทศบาล
๔	เงินช่วยเหลืองบประมาณรายจ่ายเฉพาะการประปา	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลืองบประมาณรายจ่ายเฉพาะการประปา	ตลอดปี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ มีน้ำประปาใช้	กองการประปามีศักยภาพในการดำเนินการผลิตน้ำประปา	สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕	เงินสำรองจ่าย	เพื่อจ่ายเป็นเงินสำรองจ่ายและเพื่อใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉินที่มีสาเหตุภัยเกิดขึ้นหรือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นส่วนรวมเท่านั้น	ตลอดปี	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการบรรเทาความเดือดร้อน ตามที่กฎหมายกำหนด	ประชาชนได้รับการบรรเทาความเดือดร้อน	สำนักปลัดเทศบาล
๖	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เพื่อจ่ายเป็น ๑) เงินสมทบ สปสช. ๒) ค่าบำรุงสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย(ส.ท.ท.) ๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดการจราจร	ตลอดปี	๓๑๒,๐๐๐	๓๑๓,๐๐๐	๓๑๔,๐๐๐	๓๑๕,๐๐๐	เทศบาลสามารถจ่ายเงินตามรายจ่ายข้อผูกพันได้ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	มีศักยภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานประชาชนเกิดความพึงพอใจ	สำนักปลัดเทศบาล
๗	เงินช่วยเหลือพิเศษ (เงินช่วยทำศพ)	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษ (เงินค่าทำศพ) ให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น	ตลอดปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	มีเงินช่วยเหลือพิเศษ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ทุกกอง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๘	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (กบท)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กบท. ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐	ตลอดปี	๓๙๕,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	เทศบาลสามารถ จ่ายเงินสมทบ กบท. ได้ ๑๐๐% ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงาน ท้องถิ่นมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล
๙	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม ให้กับพนักงานจ้าง	ตลอดปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เทศบาลสามารถส่ง สมทบกองทุน ประกันสังคมได้ครบ ๑๐๐ %	พนักงานจ้างมี ประกันสังคม	กองการ ประปา
๑๐	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (กบท)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กบท. ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐	ตลอดปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	เทศบาลสามารถ จ่ายเงินสมทบ กบท. ได้ ๑๐๐% ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงาน ท้องถิ่นมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	กองการ ประปา